

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

PROMOTING HEALTH IN AUSL FORLÌ

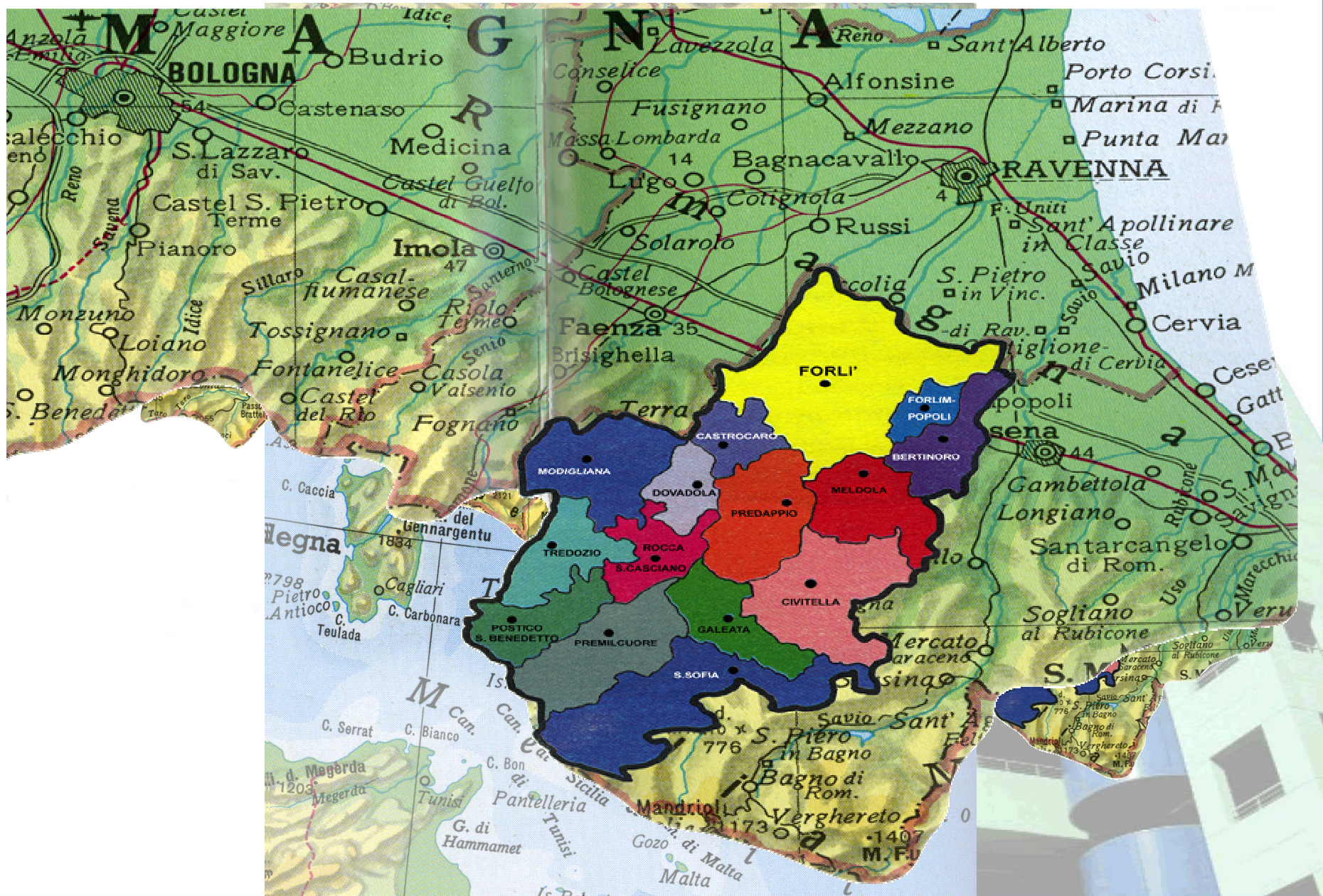
Magda Zignani, AUSL Forlì, Italy
(Servizio Prevenzione e Protezione Aziendale)

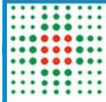
**VI Conferenza Europea sulla Promozione della Salute
e della Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**
Perugia, 27 aprile 2009



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

Territorio AUSL Forlì





SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

Vecchio Ospedale





SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

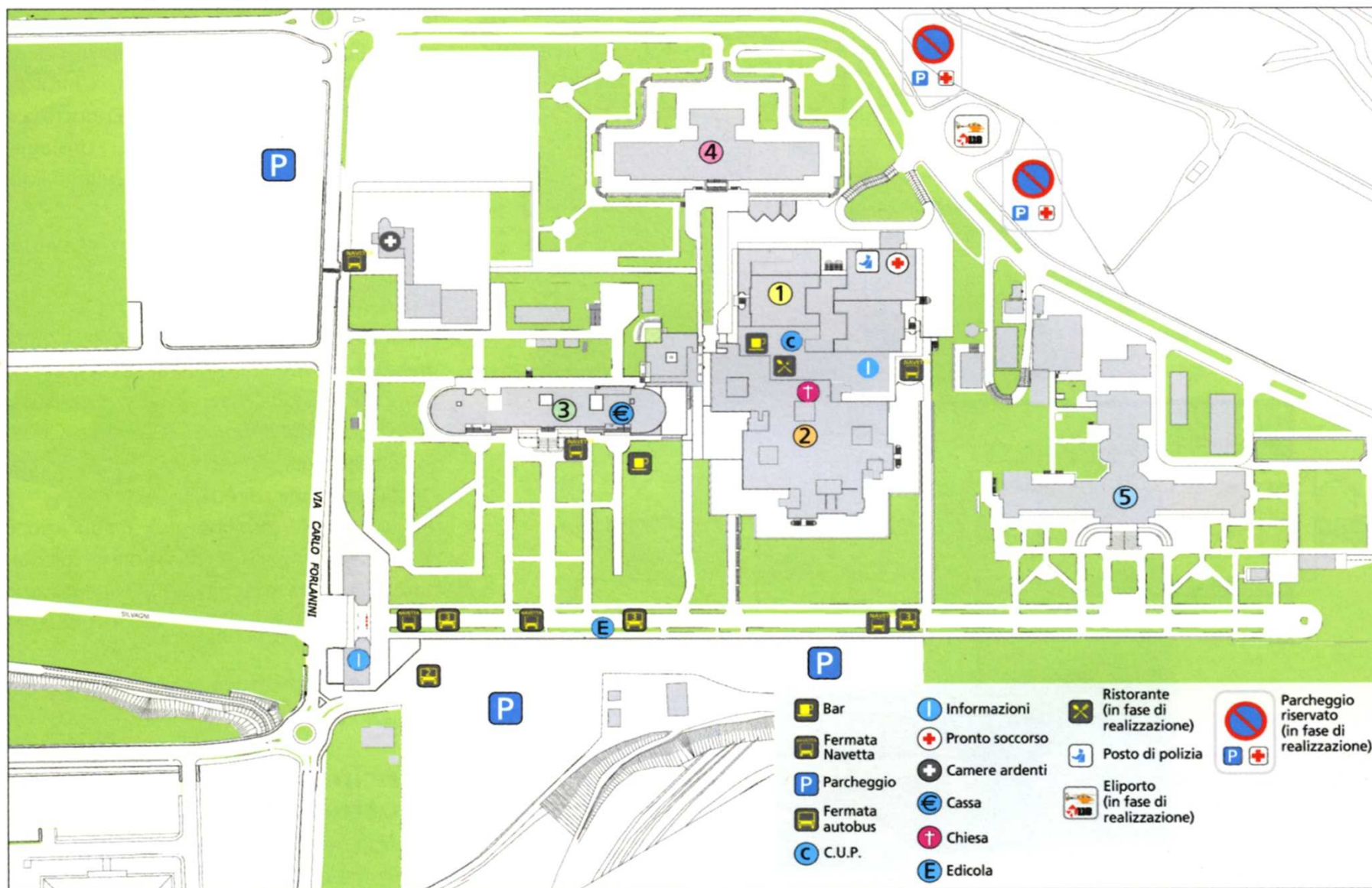
Nuovo Ospedale

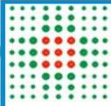




SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

Planimetria area Ospedaliera





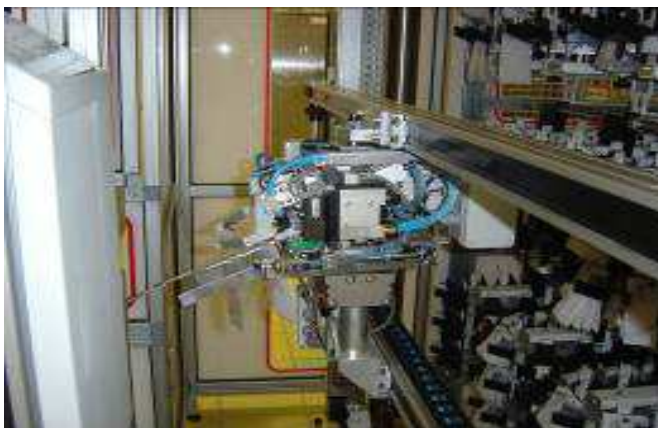
Le Tecnologie in uso nell' AUSL Forlì

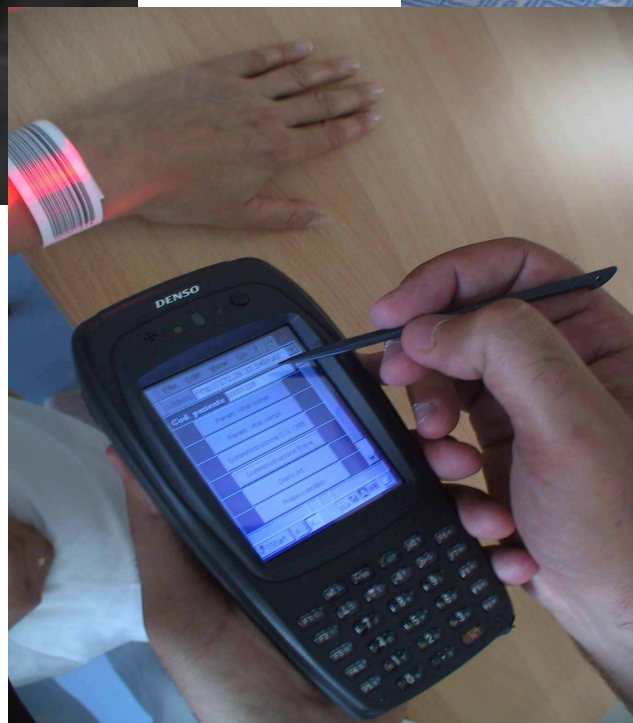
- Robotica chirurgica con endoscopia avanzata in tre dimensioni
- “Scatola nera” per registrazioni degli interventi chirurgici
- Codice a barre per il riconoscimento del singolo paziente
- Dose unitaria per prescrizioni farmaci
- Magazzini informatizzati
- Accessibilità on-line e wireless alla cartella clinica
- Centrale di sterilizzazione unificata
- Distribuzione automatica delle divise





Dose Unitaria del Farmaco



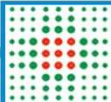






Lavoratori al 31 dicembre 2008

età	sex	maschi	femmine	totale
up to 35		99	416	515
36 to 54		483	1306	1789
55+		150	210	360
totale		732	1932	2664



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

Patto

per la Sicurezza sul Lavoro

“Lavoriamo Insieme, Lavoriamo Sicuri”

Azienda - Rappresentanti dei Lavoratori

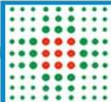
18 dicembre 2007 (Delibera 62/2008)





Patto per la Sicurezza sul Lavoro

- Rispetto degli obblighi normativi
- Rafforzare cultura della Prevenzione, Promozione e Sicurezza sul Lavoro
- Coinvolgimento parti sociali e Partecipazione Attiva dei Lavoratori
- Riduzione del numero degli infortuni, uscendo dal concetto di fatalità e imprudenza e puntare sulla qualità del lavoro
- Cooperazione multisetoriale e multidisciplinare
- Comunicazione e diffusione dei progetti, delle valutazioni dei rischi e dei risultati ottenuti



Informazioni ai Lavoratori

Nel sito intra-aziendale del SPPA, diffusione delle informazioni e delle procedure per prevenzione e sicurezza sul lavoro

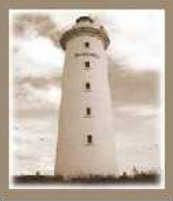
Servizio Prevenzione Protezione Aziendale - Microsoft Internet Explorer

Indirizzo <http://intranew/Appfondimenti/SPPA/tabid/87/Default.aspx>

SPPA

Ti trovi qui: [Approfondimenti / SPPA](#)

Home [Comunicazione](#) [Documentazione](#) [Applicazioni](#) [Dipartimenti](#) [Approfondimenti](#)




Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale

...un faro per la sicurezza...

Il Decreto legislativo 81/2008 pone il lavoratore al centro del processo di prevenzione aziendale, stabilendone il diritto ad essere difeso, ma anche il dovere di partecipare attivamente al processo di prevenzione.


La tua partecipazione è determinante per realizzare il concreto miglioramento delle condizioni di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro; infatti, attraverso il tuo coinvolgimento, il datore di lavoro potrà evidenziare i rischi presenti in azienda e scegliere gli interventi di prevenzione e protezione più adeguati.

...Importante...



Visualizza i dati mensili degli infortuni dell'AUSL di Forlì

Patto per la Sicurezza



Chi siamo
Cosa facciamo
Dispositivi di protezione individuale
Archivio sostanze chimiche
Gestione dell'emergenza
Art. 26 del D.Lgs.81/2008

Leggi le News

Ufficio Web | [Condizioni di impiego](#) | [Politica di tutela della privacy](#)



“Semaforo degli Infortuni”

Diffusione mensile dei dati infortunistici con indicata la causa. Indagini sulla dinamica, eventualmente con MC e RLS, (progetto imparare dagli infortuni)

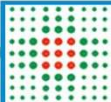
ANNO 2008	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre	TOTALE
CADUTE	1	1		1		2	1	3	1	1	1	2	14
SCIVOLAMENTI		1			1	1	1	1		1			6
IN ITINERE	3	5	3	2	1	2	2	2	3	1		3	27
MOVIMENTAZIONE CARICHI/PAZIENTI	5	1	2	2	1		3	1		1	2	2	20
CHIMICO													
URTI	1	1					2			1			5
TAGLIO											1	1	2
BIOLOGICO	9	7	13	7	10	7	9	6	8	6	7	6	95
ALTRO	3	1	5	5	3		1	1	3	5	1	2	30
VIOLENZA DA TERZI			1		2		3	1					7
TOTALE	22	17	24	17	18	12	22	15	15	16	12	16	206





Promozione della Salute sul Lavoro

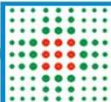
- La WHP è la filosofia di un percorso pluriennale ed è inclusa in forma scritta nell'Atto Aziendale
- Al momento non è stato previsto né un Budget né Mezzi specifici per l'attuazione WHP, ma le risorse interne sono integrate nelle strutture e nei processi esistenti
- Azienda e Rappresentanti dei Lavoratori si incontrano mensilmente per elaborare linee di azione e per collaborare in gruppi di lavoro



Promozione della Salute verso la Società

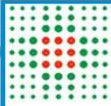
Rapporto con l'Ambiente e la Comunità esterni:

- **CENTRO STUDI PER IL VOLONTARIATO**
(sostegno a iniziative di prevenzione, cura, riabilitazione, promozione della salute, anche a livello internazionale; è formato da dipendenti di varie professionalità)
- **ENERGY MANAGER** (promuovere l'uso razionale dell'energia)
- **MOBILITY MANAGER** (ottimizzare gli spostamenti sistematici dei dipendenti con soluzioni di mobilità ecosostenibili)



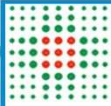
Health Topics

X	Smoking prevention
X	Healthy eating
X	Physical activity (started last year)
O	Stress (just started)



Smoking Prevention

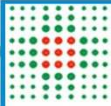
- **Delibera aziendale del 1999 per applicazione legge regionale**
- **Gruppo di lavoro multidisciplinare per promozione cultura del non fumo**
- **Nomina di Accertatori del Fumo capaci di armonizzare gli aspetti educativi e sanzionatori**
- **Centro Antifumo**
- **Delibera aziendale del 2008 per applicazione nuova legge regionale**



Smoking Prevention - Results

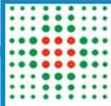
- **Materiale informativo sui rischi connessi al fumo e sulle modalità efficaci per smettere di fumare**
- **Report annuale sull'andamento dell'abitudine al fumo, sull'accesso all'ambulatorio antifumo, sulle sanzioni effettuate**
- **Sensibilizzazioni (comunicati stampa aziendali, poster) per la giornata mondiale senza tabacco (31 maggio)**





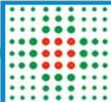
Healthy Eating

- Mensa interna per pazienti, lavoratori e personale esterno
- Controllo nutrizionale del menù dal Servizio Dietologia e l'aspetto igienico-sanitario dal Dipartimento Sanità Pubblica
- Installati distributori "frutta snack" presso il Dipartimento Sanità Pubblica e Distretto, per lavoratori e utenti
- Gruppo di lavoro multidisciplinare per eliminare vino e birra dalla mensa e dai bar interni azienda



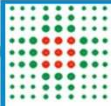
Healthy Eating - Results

- Menù che varia nei giorni della settimana e nelle stagioni; verdura e frutta fresca sempre presenti; i pasti sono considerati di buona qualità dai lavoratori e pazienti
- Applicazione della decisione del gruppo di lavoro per eliminare vino/birra dalla mensa
- Soddisfazione per distributori "frutta snack"



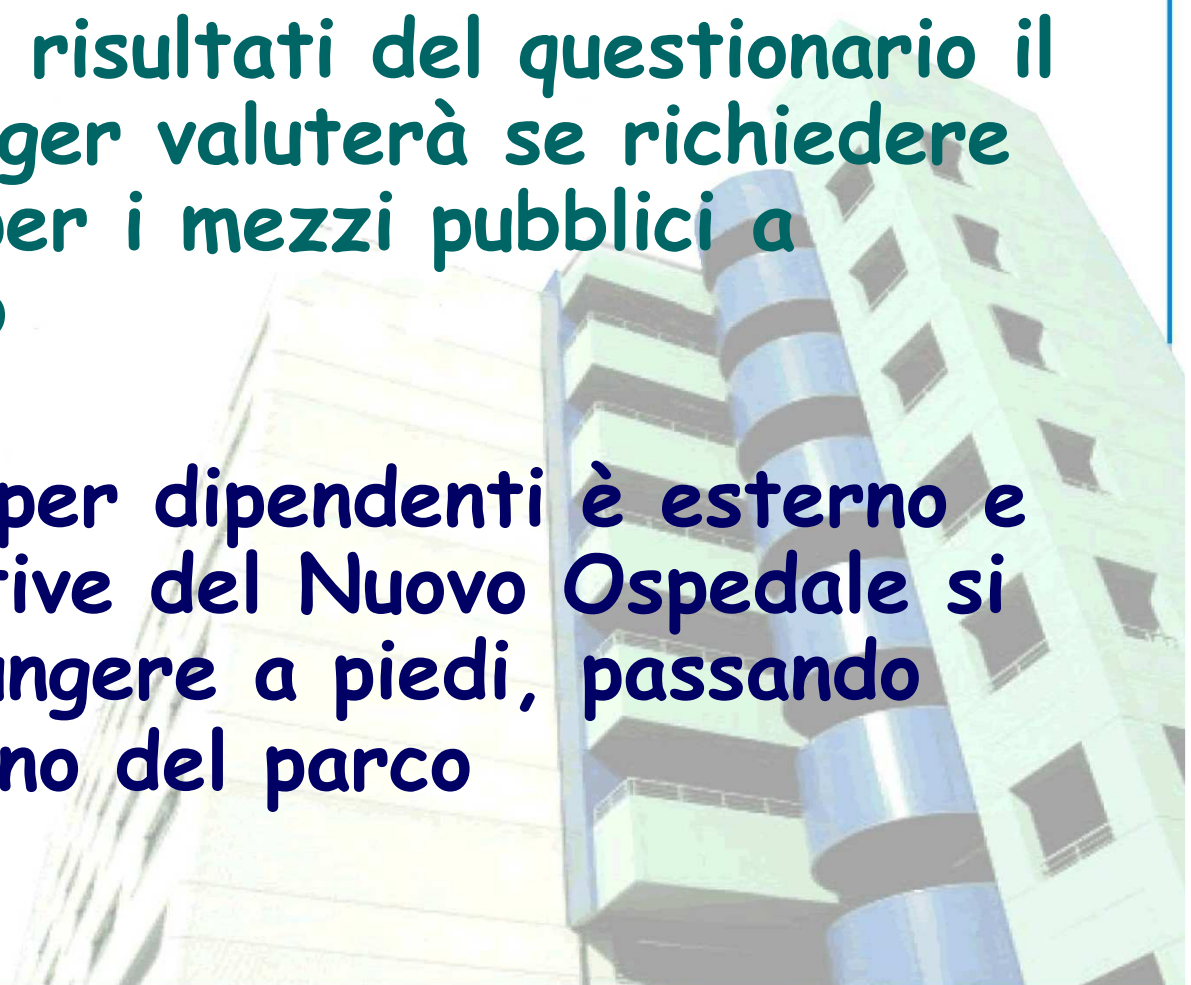
Physical Activity

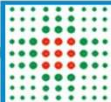
- **Istituzione del Mobility Manager per ottimizzare spostamenti casa-lavoro con soluzioni di mobilità ecosostenibili; distribuito questionario per conoscere tipo di mezzo utilizzato dai lavoratori per recarsi al lavoro**
- **Parcheeggio auto per dipendenti esterno all'area ospedaliera**
- **Gruppo di lavoro multidisciplinare sulla mobilità**



Physical Activity - Results

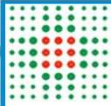
- Sulla base dei risultati del questionario il Mobility Manager valuterà se richiedere abbonamenti per i mezzi pubblici a prezzo ridotto
- Il parcheggio per dipendenti è esterno e le sedi lavorative del Nuovo Ospedale si possono raggiungere a piedi, passando anche all'interno del parco





Physical Activity - Results

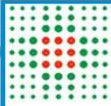
- L'associazione ricreativa aziendale (CRAL) organizza escursioni in bicicletta per dipendenti e familiari, con gradi diversi di difficoltà: i dipendenti partecipano con soddisfazione
- Ogni anno a maggio, in collaborazione con AICS, viene organizzata una competizione ciclistica non professionale per dipendenti e familiari



Stress

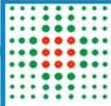
- Gruppo di lavoro aziendale multidisciplinare sullo stress lavoro correlato
- Gruppo di lavoro regionale sullo stress lavoro correlato, per individuare modelli di valutazione del rischio e di indicatori condivisi





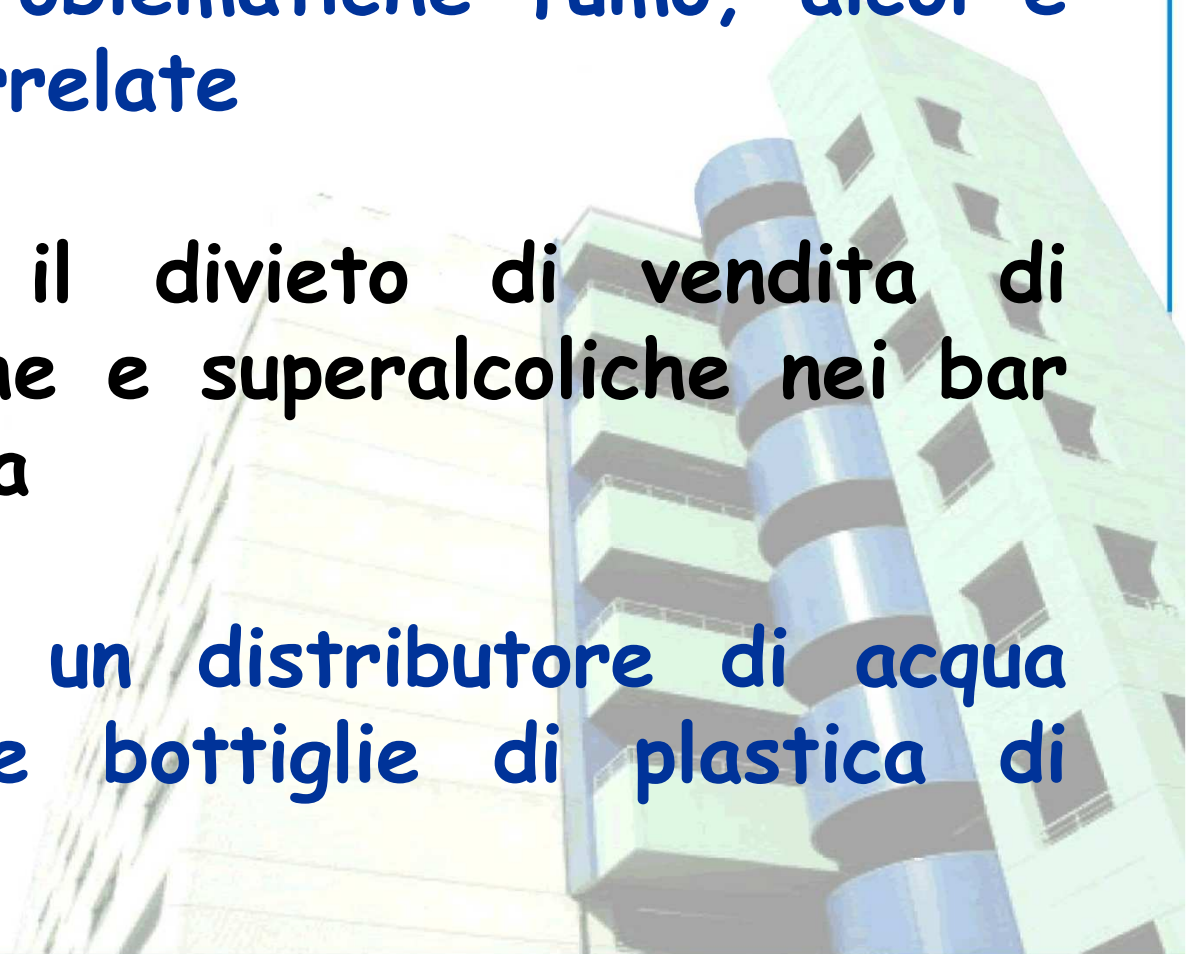
Stress - Results

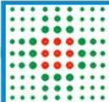
- **Analisi delle informazioni già disponibili in Azienda (registrazioni sull'assenteismo, infortuni, rischi lavorativi, conflittualità interpersonale,...) per elaborare indicatori ed effettuare una stima preliminare del rischio stress lavoro correlato**



Sviluppi Futuri

- Saranno messe in atto ulteriori strategie di WHP sulle problematiche fumo, alcol e stress lavoro correlate
- Sarà istituito il divieto di vendita di sostanze alcoliche e superalcoliche nei bar interni all'azienda
- Sarà installato un distributore di acqua per eliminare le bottiglie di plastica di acqua minerale





Sviluppi Futuri

- Per facilitare il consumo di “frutta snack” si dovranno ridurre i costi degli alimenti presenti nei distributori
- Valutazioni per introdurre “Bike sharing” per spostarsi all'interno delle strutture aziendali e per raggiungere il centro città (circa 3-4 Km)
- Riduzione del fenomeno infortunistico aziendale (D.M. gg. 2008=18,3; 2007=20,9; 2006=24,7)



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Forlì

Thanks for the attention...!

Magda Zignani (RSPP)

Maria Grazia Stagni (Direttore Sanitario)

(con la collaborazione del Medico Competente
e Dipartimento Sanità Pubblica)

Presents: d.ssa Magda Zignani, SPPA

AUSL Forlì

Via Forlanini, 34

47100 Forlì (FC), Italia

Phone: +39 (0) 543-733926/731873

E-mail: m.zignani@ausl.fo.it

