

# Azienda Sanitaria Firenze

## **Titolo: Aggiornamenti in tema di alcol e lavoro**

Dr. Giuseppe Petrioli, Dr.ssa Elena Carucci

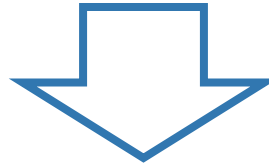
Dipartimento di Prevenzione



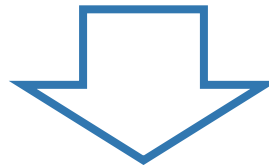
Perugia, 28 Gennaio 2011



**4-20%** di tutti gli infortuni sul lavoro risulta alcol correlato



**940.000** infortuni segnalati



**37.000 – 188.000** correlati uso e abuso alcol

**ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE PER IL LAVORO:**

10-12% di tutti i lavoratori di età > 16 anni ha problemi legati all'abuso o alla dipendenza da alcol



- ❑ D.Lvo 81/2008 art. 41 c. 4 bis
- ❑ Recenti modifiche al codice della strada
- ❑ Legge 125/2001 art. 15
- ❑ Intesa Stato Regioni 16 Marzo 2006
- ❑ Legge 120 del 29 Luglio 2010
- ❑ *Posizione espressa dal gruppo tecnico del coordinamento delle Regioni*



- ❑ Divieto di assunzione durante il lavoro nelle mansioni a rischio (Intesa Stato – Regioni)
- ❑ Se si effettua visita periodica indagare anche alcol dipendenza
- ❑ Possibili test alcolimetrici ad opera del medico competente e dei medici dei servizi di vigilanza

- Obbligo di accertamenti sanitari per i lavoratori ricompresi nella lista?
- Obbligo o facoltà di effettuare controlli alcolimetrici?
- Valore massimo accettabile?
- Divieto di assunzione durante il lavoro o anche prima?
- Solo autisti o tutti coloro che guidano per lavoro?
- Valutazione dei rischi per alcol?





- ❑ Non obbligo di sorveglianza sanitaria
- ❑ Facoltà di effettuare test alcolimetrici
- ❑ Valore massimo accettabile **0** o **0.2** per variabilità analitica
- ❑ Interpretazione restrittiva dell'elenco
- ❑ Divieto di assunzione anche prima del lavoro, ma obbligo del datore di lavoro di informare in maniera chiara di tale divieto
- ❑ Valutare se ci sono lavorazioni comprese e prevedere le misure di prevenzione



- ❑ No obbligo di sorveglianza sanitaria
- ❑ No obbligo di test alcolimetrici





- ❑ Organizzazione di iniziativa a rilevanza esterna per socializzare modalità della vigilanza
- ❑ Divieto assunzione alcol anche prima lavoro
- ❑ Sorveglianza sanitaria per ricercare alcol dipendenza, ma non obbligo di sorveglianza sanitaria per sola appartenenza alla lista
- ❑ Controlli alcolimetrici non obbligatori, ma consigliati, da eseguirsi a tutti o con criteri trasparenti, anche a seguito di segnalazioni (RLS, D.L., Dirigente)





- ❑ Valore massimo accettabile 0.2
- ❑ Obbligo limitato per il punto 8 della lista al trasporto di merci e persone e non esteso alla guida
- ❑ Obbligatoria la valutazione del rischio con previsione di informazione, formazione, protocollo sanitario, definizione procedure
- ❑ Il ruolo dei Servizi è quello di promuovere l'applicazione fare la vigilanza ed eseguire eventualmente test alcolimetrici



- ❑ Procedure diagnostiche consigliate: quelle proposte dal coordinamento delle Regioni
  
- ❑ Provvedimenti a seguito della visita:
  - Per alcol dipendenti e comportamento a rischio o dannoso persistente approfondimento e giudizio di non idoneità alla mansione. Possibile il ricorso ex art. 41
  
- ❑ Provvedimenti a seguito di alcolemia alterata:
  - Sospensione dalla mansione
  - Eventuale ripetizione della visita (se previsto nel protocollo sanitario)



- ❑ Obbligo di sorveglianza sanitaria (tranne che per insegnanti) (AST, ALT, gamma GT, MCV)
- ❑ Obbligo di test alcolimetrici annuali ad almeno 1/3 lavoratori
- ❑ Valore massimo accettabile **0 – 0.2**
- ❑ Revisione della lista per renderla = a uso sostanze
- ❑ Non applicazione della lista per analogia
- ❑ Valutazione dei rischi per individuare mansioni comprese e aggiuntive e misure di prevenzione

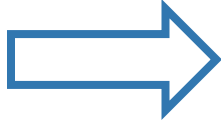


- ❑ Informazione a tutti i lavoratori e formazione ad addetti a mansioni a rischio, preposti, dirigenti, RLS
- ❑ Divieto di somministrazione anche alla mensa
- ❑ Eventuali giudizio di non idoneità espresso nell'ambito della sorveglianza sanitaria
- ❑ Test alcolimetrico parte di sorveglianza sanitaria
- ❑ Test breve (audit C) a tutti i soggetti ricompresi nell'elenco e audit completo se emerge rischio



- ❑ Accertamenti per ragionevole dubbio (richiesta da D.L. o suo delegato)
- ❑ Tipologia di etilometro
- ❑ Gestione di singoli casi di lavoratori in evidente stato di etilico (allontanamento dalla mansione a seguito di giudizio del medico competente o seguendo la procedura aziendale che può coinvolgere un operatore formato tra gli addetti al primo soccorso)



- ❑ Per approfondimenti Servizi alcologia o dipendenze in caso di:
  - **alcol dipendenza o di mantenimento comportamento a rischio o dannoso**
  - **positività negli accertamenti collettivi o per ragionevole dubbio**
- ❑ Se inviati ad approfondimenti non idoneità temporanea alla mansione
- ❑ Rifiuto non giustificato di accertamenti  **Non idoneità**
- ❑ Onere economico di accertamenti e approfondimenti a carico DL



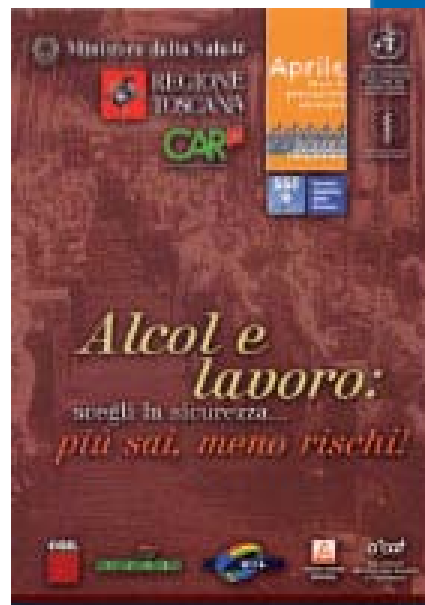
## □ Compiti del M.C. :

- Sorveglianza sanitaria
- Formazione (art 25 e art 39 codice ICOH)
- Collaborazione a valutazione dei rischi



## □ Compito dei Servizi PISLL:

- Ricorso avverso giudizio MC
- Art 5 legge 300
- ( Controlli alcolimetrici )
- Informazione, assistenza





□ Estensione a lavoratori autonomi

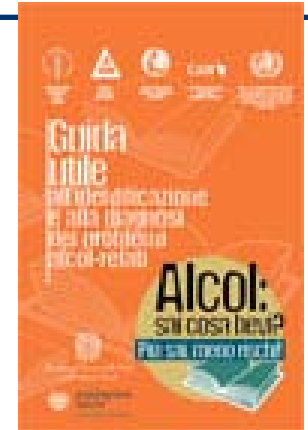
□ Estensione a lavoratori in reperibilità



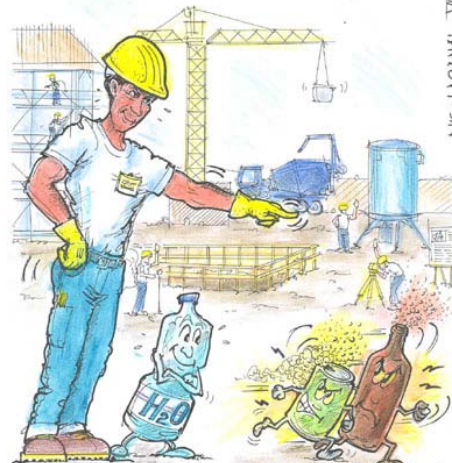




# GRAZIE per l'attenzione



ARRIVA L'ETILOMETRO:



Nicola Cavallari - 2016-09

VIA L'ALCOL DAL CANTIERE!

